

一、單題：39題，每題2分，共計78分。 ※共有53題，請用2B鉛筆畫記於答案卡。

1.答案：(D)

解析：我國採「血統原則」，又稱為「屬人原則」，即一個人出生後，只要父母一方為本國人，子女就獲得父母一方或兩方的國籍。

2.答案：(C)

解析：能行使我國參政權的公民必定是我國國民。

3.答案：(D)

解析：(D)該老闆沒有因性別而有差別待遇，顯示具有「性別平權」的觀念。

4.答案：(B)

解析：留言者認為每個人在尊嚴和權利上一律平等，不應有差別待遇。

5.答案：(D)

解析：(乙)男女都應有平等的機會發展自己的興趣與才能。

6.答案：(A)

解析：雇主不能因性別而有不同對待，否則即違反《性別工作平等法》。

7.答案：(D)

解析：原住民族在許多國家往往為族群上的少數，通常成為政治權力的弱勢，因此自治區的設計，是為了實踐公平正義。

8.答案：(B)

解析：對媒體或政治人物的論點，應具備理性思考的能力，採取批判的態度，檢視其正確性與合理性。

9.答案：(D)

解析：(A)性別上的歧視(B)剝奪女性工作上的權利(C)不利於性別平權觀念的落實。

10.答案：(B)

解析：林肯總統的作為體現任何人的尊嚴都應該被尊重。

11.答案：(C)

解析：舉辦此活動是為了維護兒童人權，避免他們的權利受到侵害。

12.答案：(C)

解析：美國採「出生地原則」，我國採「血統原則」，因此新生兒可同時具有美國國籍與我國國籍。

13.答案：(D)

解析：(A)(B)(C)皆侵害學生的人權。

14.答案：(D)

解析：他們的作法是以實際購買行動來響應保護勞工人權的理念。

15.答案：(B)

解析：不論男女，均應享有同樣的人權保障。

16.答案：(D)

解析：傳統公廁以男女性區分，這家超商另外推出跨性別的友善廁所，有助於社會大眾強化性別平權的意識。

17.答案：(C)

解析：(C)家務應由家人共同分擔，無關性別。

18.答案：(C)

解析：題幹事例說明個人的工作能力不因性別而有差異。

19.答案：(D)

解析：新聞內容揭示《憲法》保障人民的平等權，因此要求相關法律規定應加以修正。

20.答案：(B)

解析：性騷擾是指對他人實施違反其意願而與性或性別有關的騷擾行為。

21.答案：(A)

解析：心得內容顯示民眾對外籍移工懷有偏見，未能尊重他們的人權。

22.答案：(C)

解析：電視臺製播多語言新聞，顯示其重視新住民和外籍移工的人權與人性尊嚴的保障。

23.答案：(A)

解析：(A)此項措施有助於保障身障者的人權。

24.答案：(A)

解析：阿祥的父母尊重阿祥自我的選擇。

25.答案：(C)

解析：外國人透過婚姻並辦理歸化程序，可取得我國國籍。

26.答案：(A)

解析：抗議標語顯示偏鄉居民不滿政府獨厚都會區，選擇將廢棄物掩埋場蓋在偏鄉地區，因此群起抗爭。

27.答案：(B)

解析：小美遵守《大眾捷運法》的規定。

28.答案：(B)

解析：「人權」具有普世、平等、不可剝奪三項特徵。

29.答案：(C)

解析：擁有我國國籍者方能領取身分證。

30.答案：(D)

解析：《性別工作平等法》禁止因性別而有就業歧視或同工不同酬的情況。

31.答案：(D)

解析：(A)(B)(C)的作法已侵犯愛滋病患的基本人權，皆不可取。

32.答案：(A)

解析：與學校有關為《性別平等教育法》。

33.答案：(A)

解析：研究結果顯示我國學生對公共事務不夠積極，欠缺實際參與的行動力。

34.答案：(B)

解析：職場上的性騷擾依《性別工作平等法》處理。

35.答案：(C)

解析：民眾應秉持理性，做正確判斷，以免被錯誤訊息引導，盲目附會他人論點。

36.答案：(A)

解析：歧視行為會侵害個人的人性尊嚴。

37.答案：(C)

解析：發生在職場的性騷擾依《性別工作平等法》處理。

38.答案：(B)

39.答案：(D)

解析：參與公共事務時，不應只以人數多寡為考量，決策時應以公平正義的價值作為判斷標準，並具有捍衛社會正義的道德勇氣。

二、題組

1.答案：(40)(D)；(41)(B)；(42)(A)

解析：(40)我國採血統規則，只要父母一方具我國國籍，其子女便可取得我國國籍。

(41)公民係指依法達到法定年齡，有權行使參政權的國民。

(42)投票為最常見的參與公共事務之作法。

2.答案：(43)(B)；(44)(C)；(45)(C)

解析：(43)《公民投票法》規定，國民年滿 18 歲者有公民投票權。

(44)《中華民國憲法》規定，國民年滿 20 歲者，有依法選舉之權。

(45)能對資訊有蒐集、判斷，理性思考的能力，為現代公民應具備的基本德性。

5.答案：(46)(A)；(47)(C)

解析：(46)工作上的不平等對待依《性別工作平等法》處理。

(47)職場上應以個人的工作能力評斷，而不是性別。

三、配合題

1.答案：(48)(A)；(49)(B)；(50)(A)

2.答案：(51)(A)；(52)(B)；(53)(C)